

# 中共湖南第一师范学院委员会

## 湖南第一师范学院

### 2019 年工作总结

2019 年，在省委、省政府的正确领导下，在省委教育工委、省教育厅的大力支持下，我校党委行政以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻全国、全省教育大会精神，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，隆重举行庆祝新中国成立 70 周年系列活动，围绕学校“十三五”确定的任务，团结带领全体师生员工攻坚克难、开拓创新，强优势、补短板、谋全局、创品牌，学校各项事业呈现蓬勃发展的良好势头。党建工作成效显著：商学院学生党支部获评“全国高校党建工作样板支部”，“‘红色高地’育人工程”入选教育部高校思政工作精品项目，驻村扶贫工作连续四年评为省优，学校连续三年被评为全省综治工作考评“先进单位”；“双一流”建设取得突破：8 个专业入选一流本科专业建设“双万计划”，成功立项 3 个省级重点平台项目，获评国家教学成果奖 1 项，省教学成果奖 10 项，其中特等奖 1 项；学校位列省内一本招生，生源质量不断提高；学校办学影响不断扩大：中国教育报专题采访并推出整版特稿《70 年贵师重傅，兴教兴国——透过湖南一师看教师队伍发展》，中共中央政治局常委、全国人大常委会委员长栗战书和省领导杜家豪、许达哲、乌兰、张宏森、刘莲玉、陈飞、吴桂英等对我校的党建工作和办学成效给予了高度评价。

#### 一、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，全面加强党的建设

##### （一）强化思想建设

一是坚决贯彻中央决策，牢牢把握社会主义办学方向。

坚持把党的政治建设放在首位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，全面贯彻落实党的路线方针政策。二是坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届四中全会精神作为首要政治任务。学习贯彻党的十九届四中全会精神省委宣讲团首场报告会在我校举行，省委宣讲团成员、省委常委、省委宣传部部长张宏森为我校师生做了现场报告。三是扎实推进“不忘初心、牢记使命”主题教育。确保规定动作做到位，自选动作有特色，全校党员干部思想认识达到了新高度，为民服务取得了新进展，党风政风有了新变化，基本达到了预期目标，得到了省委第八巡回指导组的充分肯定和高度评价；全体党政领导在所属支部上了专题党课，组织了读书班活动，学校组织全体党员收看了“庆祝中华人民共和国成立 70 周年大会”直播，邀请丘成桐、孙祁祥、李捷等专家学者来校做了专题辅导报告；学校党员干部积极参加主题教育活动，在主题教育应知应会知识测试中，参考人员平均分达到 98 分，思想认识提高明显。四是牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权。履行意识形态工作责任制，形成了各司其职、各负其责、共同履责的工作机制；加强意识形态工作研判，强化各类思想文化阵地管理，坚决抵御宗教渗透；深入实施“青马工程”，推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。五是思政工作成效显著。二附小分工会语文教研组获评“全国五一巾帼标兵岗”“湖南省五一巾帼奖状”，被授予“湖南省工人先锋号”称号，小学教育专业团队获评“湖南省芙蓉标兵岗”，马克思主义学院思想政治教育专业教研室获评湖南省“三八红旗集体”，1 人获评湖南省教育系统“芙蓉百岗明星”，1 人获评“湖南省职工最可信赖娘家人”，1 人代表湖南省参加学校思想政治理论课教师座谈会并受到习近平总书记亲切接见，2 名学生荣获“中国大学生自强之星”称

号，学校获评全省高校思想政治教育研究先进单位，教职工思政工作经验被全国教科文卫体系统工会思想政治工作会议推荐交流。

## （二）强化组织建设

一是加大了基层党组织建设。推行二级学院党政班子成员交叉任职，所有二级学院党员院长均兼任了副书记，党员副院长任党总支委员；加强了党支部绩效考核，增加党建经费投入，完善了党员活动场地建设。各级党组织的“三会一课”、民主生活会、组织生活会、党员评议、主题党日活动越来越规范。增设了7名处级专职组织员，按期进行了基层党组织换届工作，选优配强党支部书记，95%的学院党支部书记由博士或具有副教授职称、党性修养高的教师担任，“双带头人”队伍呈现良好发展态势。二是扎实推进了“党建先锋”工程。评选了6个“先锋党支部”、17个“党员先锋岗”，激励全体党员向先进典型学习。“WiFi 党员社区志愿服务”入选全国大学生志愿服务社区示范项目，教育科学学院党总支获评“全省高校党建工作标杆院系”，2人获评“全省高校教师党支部书记‘双带头人’标兵”，1人获评“全省高校党务工作示范岗”，1人获评“全省高校青年教工党员示范岗”，1名学生获评“湖南省普通高校百佳大学生党员”。三是加强了对党员的发展、教育、管理和服务工作。举办了预备党员培训班，培训入党积极分子1210名、发展对象320余名，发展学生党员523名、青年教师党员6名，审批按期转正学生党员307名、教师党员2名。完成了党费的收缴、管理、使用工作和学校党委、14个党总支、86个党支部、2100余名党员的信息录入与修订工作，党员信息数字化管理初步形成；举办了纪念建党98周年暨“七一”表彰大会，营造了浓厚的创先争优氛围；走访慰问党员，发放慰问及困难补助6万余元，送去了党组织的温暖。四是加强了干部选

拔任用工作。修订完善了《湖南第一师范学院中层干部选拔任用工作实施办法》等文件，提任了 14 名正处级干部、16 名副处级干部，完成了 5 名处级干部的转正考察工作，交流了 26 名处级干部；完成了 44 名科级干部的选拔任用工作、21 名科级干部的转正考察工作，交流了 14 名科级干部。五是加强了干部管理。开展了 104 名领导干部报告个人有关事项填报工作，专项清理了 111 名公职人员在企业兼职(任职)情况，规范完善了 174 名在职公职人员因私出国(境)审批管理手续；举行了 2019 年干部任职集体谈话，干部谈心谈话 150 余人次。六是开展了干部教育培训。举办了 2019 年中层干部暑期培训班，全年开展党务干部培训 4 次，培训党务干部近 500 人次。七是加强统战工作，建立健全了大统战工作格局。全年提任党外正处级干部 1 人，校长童小娇被推选为湖南省人民政府参事人选，1 人当选省总工会第六届女职工委员会委员和湖南省第十三届妇女代表大会代表，发挥了党外知识分子参政议政、建言献策的积极作用。

### **(三) 强化作风建设**

一是坚持科学民主决策、依法依规治校。进一步明晰了党委会、校长办公会的议事范围、议事规则和决策机制；坚持民主集中制，落实了“三不一末位”规定，严格按照党委领导下的校长负责制规定召开党委会和校长办公会。二是将作风建设情况作为干部、职工绩效考核、评优评先、任免、职称评定等的重要依据。三是校领导坚持深入基层。制定并实施了《湖南第一师范学院党政领导深入基层联系学生工作方案》，校领导坚持带队到实习基地检查实习工作，深入教学一线调查研究、听课评课成为常态；坚持做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调；自觉如实报告个人有关事项，自觉接受组织和群众监督。四是学校重大事项在决策前广泛征求教职工的意见和建议，关系教职工

切身利益的重大决策提交“双代会”审议，回应和落实教职工的呼声。五是严格控制“文山会海”。完善会议审批制度，精简各类会议活动，提高会议效率；切实控制发文数量，以党委和行政名义下文较去年同期相比分别减少 41%和 10%。

#### （四）强化纪律建设

一是坚持党的领导，切实履好“两个责任”。坚持党对纪检监察工作的领导，认真履行全面从严治党主体责任和监督责任。召开了全面从严治党工作大会，传达学习了中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会、全国及全省教育系统全面从严治党工作会议精神，表彰了 7 个反腐倡廉建设工作先进集体和 17 名先进个人，部署了全面从严治党工作。加强了对学校党委领导下的校长负责制、意识形态工作责任制等制度执行情况的监督检查，压实了各级党组织的管党治党主体责任。紧盯“关键少数”，持续整治了官僚主义、形式主义及教育行业不正之风。二是紧扣政治任务，着力强化政治监督。把“两个维护”的政治监督放到首位，加强了对贯彻落实党中央路线方针政策、省委省政府重大决策部署、校党委行政中心工作执行情况的监督检查。开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动督查，组织全体纪委委员和专职纪检监察干部下沉到 44 个二级部门（单位），召开 13 次调研座谈会，提出监督建议，推进主题教育活动取得实效。强化巡视整改监督，紧盯学校巡视整改“任务书”，共开展督查督办 39 次，巡视反馈的 56 项整改任务已完成 55 项，整改取得了良好成效。加强了对我校教育扶贫工作的监督。三是强化教育引领，筑牢拒腐思想防线。组织科级以上领导干部及新任副处级以上领导干部集中观看了警示教育片《忠诚与背叛》，组织副处级以上领导干部到长沙市廉政警示教育基地参观学习，组织师生党员参加党章党规党纪知识测试；开展“清风杯”暨纪念毛泽东从第一师范毕业 100 周年书法大

赛，开展第七届全国高校廉洁教育活动暨“携手打击腐败”公益广告作品征集活动，营造了崇尚廉洁的校园文化氛围，增强了全校师生的廉洁意识。四是做细日常监督，全面提升监督质量。严把选人用人“党风廉政意见回复”关，出具廉政回复意见 549 人次，严把 30 名处级干部和 42 名科级干部的提拔监督关，防止了“带病提拔”“带病上岗”。建立了全校 1104 名教职员工的监督信息台账，完成了全校 119 名副处级以上领导干部廉政档案基础信息采集，为学校进行政治生态分析打好了基础。健全廉政风险防控机制，突出了对重大基建和后勤维修项目、招生考试、职称与科研项目评审、干部选拔任用等“关键领域”和“重点环节”的监督。开展节前多种方式的纪律提醒及明察暗访工作，督查中央八项规定精神的深入贯彻落实情况，防止了“节日病”。五是严肃执纪问责，持续释放从严治党强烈信号。对 2 名科级干部予以停职处理，对 1 名担当不力、作为不够的副处级试用期干部延迟转正；免去科级干部 1 人，调整科级干部 3 人，免去教研室主任 1 名；对 2 位教师违反工作纪律的问题进行了立案审查，分别给予行政警告处分，增强了教职工遵章守纪意识；对不担当不作为的干部进行问责，批评教育 11 人，提醒谈话 11 人，诫勉谈话 1 人；全年受理信访举报 18 件，已办结 13 件。

### **（五）全力精准扶贫**

坚决贯彻落实省委“脱贫不脱钩、脱贫不脱政策”的要求，对长丰村继续开展结对帮扶工作。选派了 1 名动物营养学博士担任扶贫工作队员，增强科技扶贫力量；筹集扶贫资金 205 万元，完成了村级服务中心功能设施与外坪绿化工程；发展了 80 亩黄金蜜梨产业园、3000 羽规模的林下生态养殖家禽等产业项目，与长丰村构建了“贫困户+合作社+基地+学校”的销售模式，组织教职工购买扶贫村农副产品 50 余

万元，壮大了村级集体经济；校领导和各部门负责人赴驻点村开展了“一进二访”，送去鸡苗、产业帮扶资金6万余元；1户建卡户脱贫，长丰村被确定为全县美丽乡村示范村。

## 二、持续推进“双一流”建设，倾力提升核心竞争力

### （一）师资队伍进一步优化

一是实施了教师教学水平提升工程。二是加大了高精尖人才引进力度。引进博士99人，聘请学科专业建设指导专家3名。三是加强了教师团队建设。出台了《关于加强我校小学学科教学论团队建设的意见》，中央财政支持地方高校发展专项资金立项了“团队培育人才工程”项目。四是强化了教师学历提升与各类培训。8位教师博士毕业，19位青年教师考取博士研究生；选派了15位骨干教师赴国外、7位教师赴国内知名高校访学进修，选派了18位教师赴相关企事业单位挂职锻炼，组织中青年教师参加各类培训；1人获评2019年湖南省特殊津贴专家，1人获评省芙蓉教学名师，1人入选“全国高校优秀思想政治理论课示范课百人巡讲团”。

### （二）教育教学进一步加强

一是提高教学质量。通过开展“教风学风建设月”活动，强化了教学质量意识；坚持课堂教学检查通报制度，学校领导及部门负责人全年听课400余节，教学督导共计听课1600多节，全年发布教学检查情况通报7次，处理课堂教学事故5起；加强了教学信息反馈，优化了学生信息反馈平台，发布《教学信息反馈月报》8期；优化了课堂教学质量评价体系，实现了网络平台即时反馈，对近800位教师的教学质量进行了量化评价，评价优良率达95%以上；小学教育、数学与应用数学2个专业入选国家一流专业建设点，6个专业入选省一流专业建设点，1个专业顺利通过学士学位授予评估；12门课程入选省级一流课程，立项建设省级在线开放课程8门、校级在线开放课程14门；全力推进师范专业建设与认

证工作，小学教育专业接受了教育部师范专业认证；出版了1种六年制自编教材，落实了“马工程”重点教材统一使用规定；评选出2018年秋季学期优质课程2428门次，增发了优课酬金；开展了教学示范课观摩及研讨活动，评选了优秀教研室；完成了中直机关国家公务员考试等各类考试的组考工作。二是深化教育改革。健全了政府、高校、用人单位“三位一体”的培养体制，扩大了“小学教师教育联盟”，开展了学业导师聘用工作，举办了名师教学沙龙；拓展了专业实践教学基地，与宁乡市政府、长沙经开区等单位签署了合作协议，与12所小学签署了实践基地协议；立项省级教学改革研究项目29项，结题15项；培养优秀小学教师的“一师模式”产生了重大影响，“优秀乡村小学教师培养补充机制创新与实践——基于乡村教育振兴的‘一师方案’”获国家级高等教育教学成果奖二等奖；获第十二届湖南省高等教育教学成果奖10项，在全省高校获奖排名中位居前列，其中“初中起点六年制本科优秀小学教师‘三性一体’培养体系创新与实践”获特等奖。三是强化见习和实习。组织学生参加实地见习、实习1404人次，加强了见习、实习过程监管。四是提高教学水平。在湖南省高校教师课堂教学竞赛中，2人获一等奖，3人获二等奖，学校获“优秀组织奖”；湖南省高校“名师示范课堂”中，1人获一等奖，3人获二等奖，1人获三等奖。五是推进本科教学审核评估的迎评工作。有序开展了制度建设、学习考察、评估材料的收集整理等方面的工作。

### （三）学科建设与科研工作再传捷报

一是全面推进硕士学位授权单位建设。对照国家新增硕士学位授权单位标准，加大了学科、团队、平台建设和科研成果转化力度，接受了省学位办的年度检查和省教育厅调研组专家对我校立项建设新增硕士学位授予单位的现场调研



检查。二是强化科学研究。发表论文 515 篇，出版著作 17 部；《湖南第一师范学院学报》学术水平和影响力稳步提高，期刊复合影响因子从 0.117 上升至 0.169，上升幅度达 44.44%。三是狠抓项目立项。申报各级各类科研项目 680 余项，立项 210 项，其中国家级 13 项、教育部 4 项、省级 150 余项，进校科研经费 1320 万元，课题结项 156 项。四是加强成果申报。获发明专利 4 项、实用新型专利 64 项，省级以上科研奖励 2 项。五是构建特色鲜明的学科体系。打造了省校两级三层学科建设群，重点建设马克思主义理论、教育学、数学、艺术学四个湖南省一流应用特色学科，同步建设 5 个校级重点学科和 6 个校级重点建设学科，从中培育第二批省级应用特色学科。六是平台建设取得新突破。省级科技创新团队以“优秀”等级通过验收，2 项省科技厅重点实验室和工程技术研究中心平台项目成功立项，湖南省传承红色基因研究基地被确立为省社科研究基地，2 项省教育厅社科基地和科技创新团队项目全部通过专家评审。

#### （四）招生就业与创新创业工作再上台阶

一是生源质量越来越优。学校位列省内一本招生，录取考生 2356 人，计划完成率为 100%，到校率 98.47%；省内多科类投档线在一本排名靠前，文、理科投档线分别超一本最低控制线 9 分和 12 分；省外招生多省份普通文理科录取线超过或接近该省一本控制线。二是公费师范生招生工作高效完成。录取率 99.53%，到校率 99.95%，均创历史新高；完成首届西藏山南师范班招生录取工作，30 名学生顺利入学，并协助省教育厅做好了全省公费师范生管理工作。三是就业状况越来越好。组织专场招聘宣讲会 157 场，大型校园招聘会 1 场，邀请 445 家单位来校招聘，为 2019 届毕业生提供就业岗位 18000 余个；经省教育厅核准的我校 2019 届毕业生初次就业率达到 87.97%。四是用人单位对毕业生的认可度越

来越高，160 名学生被评为省级优秀毕业生。五是创新创业工作呈现新态势。安排创新创业工作经费对学生创业团队进行扶持和奖励，选派教师参加相关专业培训；创新创业课程作为必选课程纳入教学计划，定期开展“创课之星”讲座、创业事迹报告会等创新创业系列活动，守望支教社荣获第二届湖南省大学生社团就业创业能力挑战赛“十强社团”；成功立项各级各类创新创业项目 72 项，1 名学生入围全省大学生科技创新创业菁英培育计划。

### **（五）开放办学深入推进**

一是海外引智工程取得新成效。获批湖南省教育厅“海外名师”项目和省外专局引智项目共 4 项。二是对外合作交流力度持续加大。首次获批教育部“中外合作办学项目”和首个孔子学院总部“合作开设汉语课程项目”，派出 2 名优秀教师赴合作学校任教汉语；加强了与俄罗斯乌里扬诺夫斯克国立师范大学的实质性合作，正式启动了交换生项目和语言教师交换项目，正筹建汉语教学中心；推进了与 10 个国家或地区的 20 余所高校、机构的交流合作，接待了 23 批次 198 名境外友人；派送师生赴英国、美国、加拿大、俄罗斯、泰国、韩国等地高校学习交流。三是教师海外研修计划深入实施。派出教师参加国际学术会议和学位提升共 43 人次。四是开展了学生交换交流活动。招收首批留学生 16 名，接收首批国际学生夏令营学生 11 名，派出首批夏令营学生 9 名，派出 47 人次参加交换生项目。

### **（六）办学条件持续改善**

一是拓展筹资渠道。争取各级各类资金 5.22 亿元，其中上年结余结转资金 1.08 亿元，年初财政经常性拨款 2.81 亿元，非税收入 6400 万元，各级各类专项拨款 6989.71 万元。二是加快校园基础建设。大学生创新创业大楼主体已竣工验收，完成了东方红校区艺术楼屋面修缮加固，推动了与

长沙市共建共管共享体育馆前期准备工作，改造了学生一、二食堂，全年完成基建投资 2827 万元；推进了东方红校区三角地带征地拆迁工作；全年完成固定资产采购项目验收 50 个，合计金额 2755.77 万元；对实验室进行全面优化，新建实验室 43 个，投入资金 1851.57 万元。三是推进书香校园建设。采购纸本图书 6.5 万余册，订购中外文期刊 1254 种 1139 份、报纸 97 种 109 份，新增数据库 4 个、电子图书 24024 种；推进了智慧图书馆建设一期工程，完成总投资 97.6 万元；设立了考研自习室，提供考研座位 636 个，引进“来选座”系统进行智能化座位管理。四是推动智慧校园建设。健全了学校主页和二级单位网站；启动了“银校”合作校园信息化三期建设计划，完成银校合作信息化建设项目 7 个，实现了全校所有消费网上缴费充值，基本实现校园生活数字化；改造标准化考场系统和微格教室 142 间，建设了多媒体教室、互动教研室和智慧教室等设施；启动了省级虚拟仿真实验平台建设，实现了该项目“零”的突破。

### **三、潜心立德树人，不断优化学生成长成才环境**

#### **（一）坚持“五力合一”，构建“三全育人”大格局**

一是深入贯彻落实全国、全省高校思想政治工作会议、教育大会精神。坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位，将思想政治工作贯穿教育教学全过程，全面落实立德树人根本任务。成立了“三全育人”工作领导小组，坚持校领导联系院部，构建了大学生思政工作专职队伍、任课教师、管理干部、服务人员、学生骨干“五力合一”的“三全育人”格局。二是以基层团组织建设凝聚青年，引领全校青年坚定跟党走。先后开展了“‘青春心向党·建功新时代’庆祝新中国成立 70 周年、纪念五四运动 100 周年”、“不忘跟党初心，牢记时代使命”主题学习教育活动和主题团日活动。三是提高辅导员的职业技能和服务水平。1 人被评为“湖南省辅导

员年度人物”，2人被评为“湖南省高校辅导员工作研究与实践百佳个人”，2人被评为“湖南省高校学生思想政治教育研究与实践百佳个人”；采取日常培训、研讨交流等多元立体方式培训辅导员，举办了学生工作创新论坛，每月定期召开学生工作（意识形态）研判会，推进了大学生思想道德素质提升工程。四是强化了国防教育。坚持举行升国旗仪式，完成了征兵任务。1人荣获2018年学生军训工作先进个人，2人在第八届全省普通高等学校军事教师授课竞赛中荣获二等奖。五是强化心理健康教育。受理学生咨询273人次，危机干预42人次。六是开展了“四进四信”“一社一品”“学雷锋、树新风”“5.25”心理健康宣传月等活动，引导广大大学生树立正确的世界观、人生观、价值观。七是大学生暑期“三下乡”社会实践活动再创佳绩。学校连续五年获评全国最佳暑期实践大学，连续两年获评全国“三下乡”社会实践活动优秀单位，1支团队被评为全国优秀团队，1支团队被评为“全国十强团队”，3支团队被评为“全国四十强团队”，4支团队被评为“全国百强团队”。八是学生各级各类比赛中取得优异成绩，获得省级以上奖励近200项。在全国大学生数学建模竞赛中获得全省、全国一等奖，并获省级二等奖3项、三等奖6项，获奖数创历史新高；在第三届全国高校大学日语演讲比赛中获二等奖；女子排球队获湖南省大学生气排球比赛冠军；在湖南省大学生健美操、啦啦操比赛中实现团体总分第一八连冠；体育舞蹈队连续四年获得湖南省大学生体育舞蹈比赛金牌数第一、奖牌总数第一、团体总分第一名；在湖南省第25届普通高校大学生英语演讲比赛暨第十届“外研社杯”全国英语演讲大赛中获得团体一等奖，个人分别获得竞赛二组非英语专业的一等奖和二等奖；在湖南省普通高等学校第五届师范生教学技能竞赛中荣获小学教育组一等奖；在第十三届“挑战杯”湖南省大学生课外学术

科技作品竞赛中获得二等奖 3 项、三等奖 4 项。

## （二）坚持文化育人，营造浓郁校园文化育人氛围

一是精心培育文化软实力。“‘红色高地’育人工程”获评教育部思想政治工作精品项目；举办“湖湘大讲堂”“一师讲堂”“一师论坛”等活动，成功主办湖南省第二届文化强校互动论坛；“我和我的祖国”快闪活动被学习强国、红网、湘微教育集中推送，累计点击量达 200 万人次。二是积极开发红色育人课程。将红色文化有机融入思政课程，开展“红色校园行”思政实践课教学。三是加大了红色文化和师范教育特色品牌外宣力度。人民日报、光明日报、新华网、中央电视台、中国教育报、湖南日报等主流媒体对我校新闻报道 382 次。四是加强文化阵地建设。全年在校园网主页上发布校园新闻 300 余条，“媒体一师”专栏链接校外重要媒体报道 137 条，学校新媒体建设稳步推进。五是校园文化活动精彩纷呈。开展了“第十五届青年学习节”“第三十五届校园文化艺术节”“双百工程”等系列文化活动；举行了庆祝新中国七十华诞暨欢送 2019 届毕业生文艺晚会、庆祝新中国成立 70 周年大型文艺晚会、高雅艺术进校园之北京舞蹈学院舞剧《井冈·井冈》专场演出、第 35 届校园文化艺术节闭幕式晚会、“雅韵三湘”新年音乐会等大型文艺晚会，提高了学生的艺术审美能力。六是丰富了学生社团文化活动。继续推进“一社一品”建设，举办了第十一届学生社团风采月暨颁奖晚会、“百团盛典·追梦一师”学生社团联合会晚会等。

## （三）重视学生诉求，关爱学生生活

一是畅通了交流渠道。校领导、职能部门负责人经常深入二级学院、师生食堂、学生公寓调研沟通，面对面听取学生的建议和意见，现场解答、解决学习生活问题；完善了阳光教育服务平台和微信公众服务号，畅通网络渠道收集学生

建议，解答学生疑问，解决实际困难。二是重视学生群体诉求。向全校学生征集了“2019年最希望学校做的三件事”，共收集意见170余条，分类归并交相关职能部门研究处理；三是改善学习生活条件。新建容量600余辆的学生单车棚1个，完成校内环境优化项目4个，提质改造学生食堂3个，受益学生14000余人；每月补贴学生食堂16万元，保证食堂饭菜质量；为城南书院学生免费配置四季校服。四是加强人文关怀。校长亲自为4027名应届毕业生逐一颁发学位证书。

#### **四、坚持以人为本，全力建设平安和谐幸福校园**

##### **（一）强化综合治理，建成平安校园**

一是深入推进“平安校园”“文明校园”建设。全年没有发生群体性事件、危害国家安全案（事）件、舆情事件、网络安全事件、邪教组织人员案（事）件、非法进京上访事件、恶性治安刑事案件及安全生产责任事故，学校获评全省综治工作先进单位，“平安高校”建设项目第二轮省级立项。二是严格执行领导干部“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的安全工作责任制。将综治及平安创建工作纳入部门年度考核、党建工作考核及学生工作考评指标体系，二级学院“平安院部”创建工作持续推进。三是加强安全教育。构建了传统媒体和新媒体相结合的安全宣传网络；开展了国家安全、扫黑除恶、防艾、防灾减灾、防盗防骗、禁毒、反邪教、消防安全、防治“校园贷”、防止传销进校园等主题安全教育；消防安全内容进入新生军训科目，应急疏散演练覆盖全体新生，全年开展应急演练9场，参与师生达1万余人；深入开展了扫黑除恶专项斗争。四是加强安全检查和防控工作。强化网络安全运行责任机制，加强网络安全防护；严密监管课堂教学、学术论坛、学术讲座、社团活动，确保意识形态领域安全；各级领导坚持在重要敏感节点在岗带班值班，确保

了政治安全；健全安全隐患排查机制，严格落实值班备勤、访客登记、巡逻巡查等制度，确保了治安安全；坚持消防安全月检查、日巡查、周抽查，实行重大隐患“一单四制”，确保了消防安全；强化交通秩序日常管理，验视进出校园车辆，整治校园共享单车，维护了校园交通安全。四是优化“三防”基础设施。投入近 2000 万元建设了覆盖校园的高清视频监控系統、车辆智能管理系统和消防系統，完善了交通标志标牌标线，维修、购置、配备了标准的消防器材。五是构建校警地联动联防机制。定期与地方公安机关、地方政府综治部门沟通，共同分析、会商、研判校园及周边安全形势，联合开展综合整治，荣获长沙市“‘互联网+群防群治’巡逻防控推广服务站”称号。五是确保公共卫生安全。有效防止传染病在学校的传播蔓延，学校被授予“2018 年湖南省高校防艾宣传教育工作先进集体奖”。

## （二）推进民生工程，打造幸福校园

一是积极推进民主管理。召开了第三届“双代会”，全体代表共商学校建设发展大计，保障了教职工的知情权、表达权、参与权、监督权。二是增加教职工活动场所。开放健身房、羽毛球馆，建设了“模范教职工小家”。三是开展“健康关爱工程”。积极落实《健康中国 2030 规划纲要》。组织 1000 多位教职工进行了体检，开展了“健康巡讲校园”活动，举办了系列健康科普主题讲座；开展香道、花道、茶道、校园徒步健身、趣味运动会等多姿多彩的文体活动，丰富教职工文化生活，9 个家庭入选我校第二届“文明家庭”。四是开展“送温暖工程”。全年为 1059 人教职工送上生日蛋糕与祝福，慰问教职工 80 人次，帮扶了 8 名重大生活困难教职工，帮扶金额达 15.6 万元，为 1 位重病教职工申请到省教育基金会“爱烛行动”困难教师救助金 1 万元。五是开展“学生帮扶工程”。全年缓交学费 171 人，金额 107.85

万元；落实奖助政策，评选校级经济困难补助 783 名，发放校级经济困难补助 58.725 万元；生源地贷款 739 人，贷款金额 449.44 万元，没有一位学生因交不起学费而辍学；社会资助 142 人，资助金额 87.05 万元；安排勤工助学岗位 750 人次。六是开展“食品安全工程”。把好各道关口，没有发生食品安全事故。七是提高教职工福利。完成了教职工食堂伙食补贴、传统节日福利物质和“以购代捐”扶贫点农副产品发放工作。八是推进学生医保工作。新参保学生 4245 名，为学生办理医疗费用报销 103 人次，拨付定点医务室普通门诊定点医疗统筹支付费用 62.36 万元。

### **（三）推进精细化管理，建设和谐校园**

一是加强资产管理。强化了房产管理，实地测量公有房屋 191 间，清查办公用房 211 间，办理了新房入住 30 余人次，清退超期居住 8 户，调整安排 7 个部门办公用房，公开招租门面 7 个，续签门面 29 个，全年经营性资产收入共计 570 余万元；强化了日常资产的使用与管理，推进了资产系统信息化建设。二是加强资金支付管理。健全财务制度，合理控制支出，严格按照国库支付管理政策和预算口径合理调度和审批使用各项资金，严格执行“收支两条线”和收费支付规定，提高了资金使用效益。三是加强建设项目审计。完成基建、维修工程结算审计项目并出具审计报告 12 份，送审金额 544 万元，审减金额 46 万元。四是加强物资采购管理。全年物资采购立项 50 项，总额达 2752.49 万元，采购节约率为 7.1%。五是加强后勤管理。全年完成大型维修项目 4 个，小型项目 22 个；修复公共区域及学生公寓灯具、开关、风扇等 7 万余次，更换水龙头、水管达 8000 余次，水电零星维修 350 项，房屋类零星维修多达 6531 多项，共查出 6 个 2 吨/小时以上漏水点并及时进行了修复。

### **五、注重统筹兼顾，全面推进学校各项工作协调发展**



**一是推进了学校治理体系和治理能力现代化。**学校党委进一步强化了总揽全局、协调各方的领导核心作用，强化了领导班子建设，增强了科学决策能力和执行力，加强了对各项重大决策的督查督办，确保了以人才培养为中心的各项任务顺利完成；发挥学校章程的引导、规范和保障作用，清理了多项规章制度，完善了内控制度体系，健全了内部治理结构和管理运行机制，加强了制度衔接与协调和制度执行与督查督办力度，确保了各项工作有规可依，权力运行、权益保障有章可循；加快了学校“十三五”规划各项任务实施进度。

**二是加强了教师职后培训。**承担各级各类教师培训项目49个，培训人数2800人，培训经费达1200余万元；与贵州、河南、青海、陕西、浙江等五省（市）建立了稳定的合作关系；小学语文培训被评为教育部精品项目，第四批项目县团队研修培训在全省74个同类项目中排名前列，湖南省中小学教师送培到县示范性培训全省排名第一。自考学生在籍7751人，招收新生4169人，经费收入570多万元。

**三是提高了离退休服务水平。**提高离退休教职工待遇，组织全体离退休教职工体检，组织集体外出活动4次，慰问25人次，为8名特困退休干部和2名特困干部遗孀争取省里特困帮扶资金，进一步营造了敬老、亲老、爱老、助老的良好风尚，让老同志“老有所学、老有所乐、老有所为、老有所养、老有所医”，真切体会到学校的真诚关心。

**四是提升了附属小学办学品质。**两所附小教师参加各级各类培训128人次，邀请高校教授、博士及国家级、省级教育教学一线专家授课、讲座40人次；深化了与北京史家教育集团的教育合作，双方教育交流互访5次，教师互访30人次；完善“一校一托”模式，一附小全面托管望城斑马湖小学、高新二小，二附小全面托管天心区龙湾小学、高新区金桥小学，实现了资源共享，创造了显著的品牌效应；小学教师教育联盟影响不断扩大，联盟小学发展至64所，开展联盟教学活动65场次，参与活动师生达8420人次；成立2

所导师工作坊，形成学科示范引领效应；与地方合作创办 2 所实验学校，加强了学校办学的品牌输出。

**五是完善了城南书院校区管理。**学校旧址提质改造工程启动；“毛泽东与第一师范”纪念馆成功获批省市两级党性教育基地，开展社科普及活动 10 余场次，接待党员干部近 5 万人、国内外游客 40 多万人次、上级调研视察 132 批次、研学团队 197 批次近 8 万人，开展主题研学活动 300 多场次；完善了城南书院校区管理机制，各项管理工作更加规范有序。

**六是加强了档案管理和校史馆筹建工作。**完成档案归档 2663 件；积极推动档案数字化、信息化建设；校史馆筹建工作稳步推进，征集到《青年毛泽东与第一师范研究》和《英烈传》手稿，收藏了 1971 年至 1973 年一师五连和三个排的集体照，弥补了 70 年代校友毕业照的空缺。

**七是健全了校友支持学校发展的长效机制。**完善了校友信息的收集和整理工作，更新了 4000 余名校友信息；加强校友联络工作，全年接待返校班级 18 个，返校校友 600 余人次；积极争取社会捐赠和校友捐赠，接受捐赠 1774.3 万元，新增设立“余彭年奖学金”“邱成琪优秀乡村教师奖”“乡村教师助学奖励金”“太阳慈善奖学金”“艺心公益基金”；教育基金会进入省级第一批享受免税资格的非营利组织名单，获得公益性捐赠税前扣除资格；有序开展了公益性捐赠活动，发放“新华联助学”奖励金等各类奖学金 74.5 万元，全年教育基金会公益性支出 2575.5 万元；继续与马云公益基金会、北京为华而教公益发展中心开展深度合作，举办了“面向未来的乡村教育家”论坛；1 名毕业生入选 2019 年“马云乡村校长计划”获奖校长，20 名毕业生入选“马云乡村师范生计划”获奖师范生。

中共湖南第一师范学院委员会  
湖南第一师范学院  
2020 年 1 月 13 日